

Présentation du portrait de l'immigration dans la MRC des Appalaches

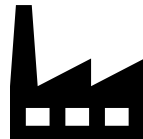
Véronique St-Gelais

Chargée de projets en immigration

Sondage



Été 2024
(30 août)



108 entreprises



5 institutions
d'enseignement



2 municipalités +
MRC



2 064 personnes
immigrantes

Secteur d'activité

Manufacturier : 28,7 %

Services : 23,1 %

Commercial : 21,3 %

Communautaire : 8,3 %

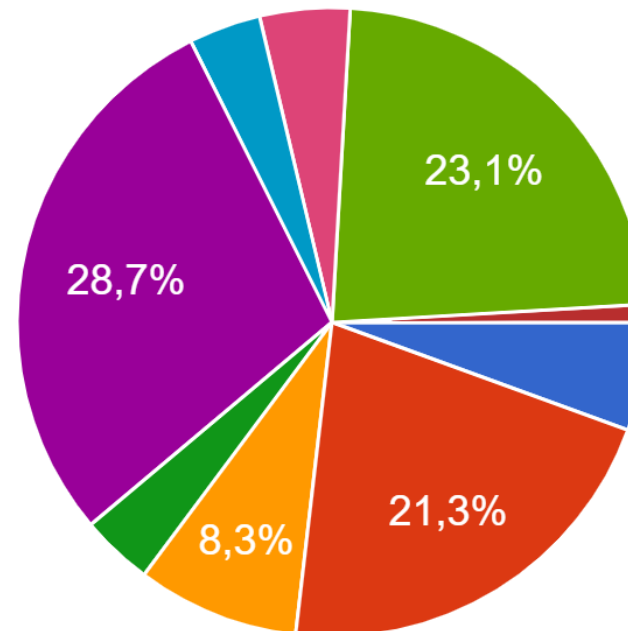
Agricole : 5,6 %

Scolaire : 4,6 %

Institutionnel : 3,7 %

Municipal : 3,7 %

Touristique : 0,9 %



Municipalité d'affaires

Thetford Mines : 83,3 %

Disraeli – Ville : 3,7 %

East Broughton : 3,7 %

Adstock : 2,8 %

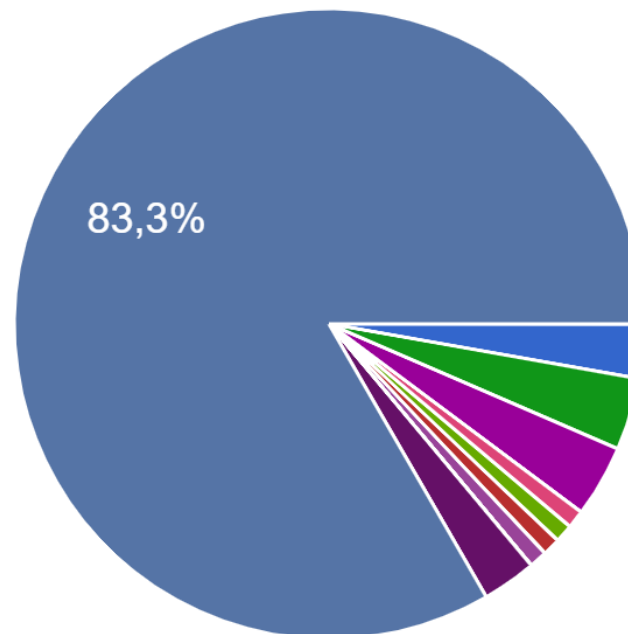
Ste-Clotilde-de-Beauce : 2,8 %

Kinnear's Mills : 0,9 %

Sacré-Cœur-de-Jésus : 0,9 %

St-Adrien-d'Irlande : 0,9 %

St-Jacques-de-Leeds : 0,9 %



- Adstock
- Beaulac-Garthby
- Disraeli-Paroisse
- Disraeli-Ville
- East Broughton
- Irlande
- Kinnear's Mills
- Sacré-Coeur-de-Jésus

Nombre total



1 004 travailleurs
étrangers



285 étudiants
internationaux



887 élèves

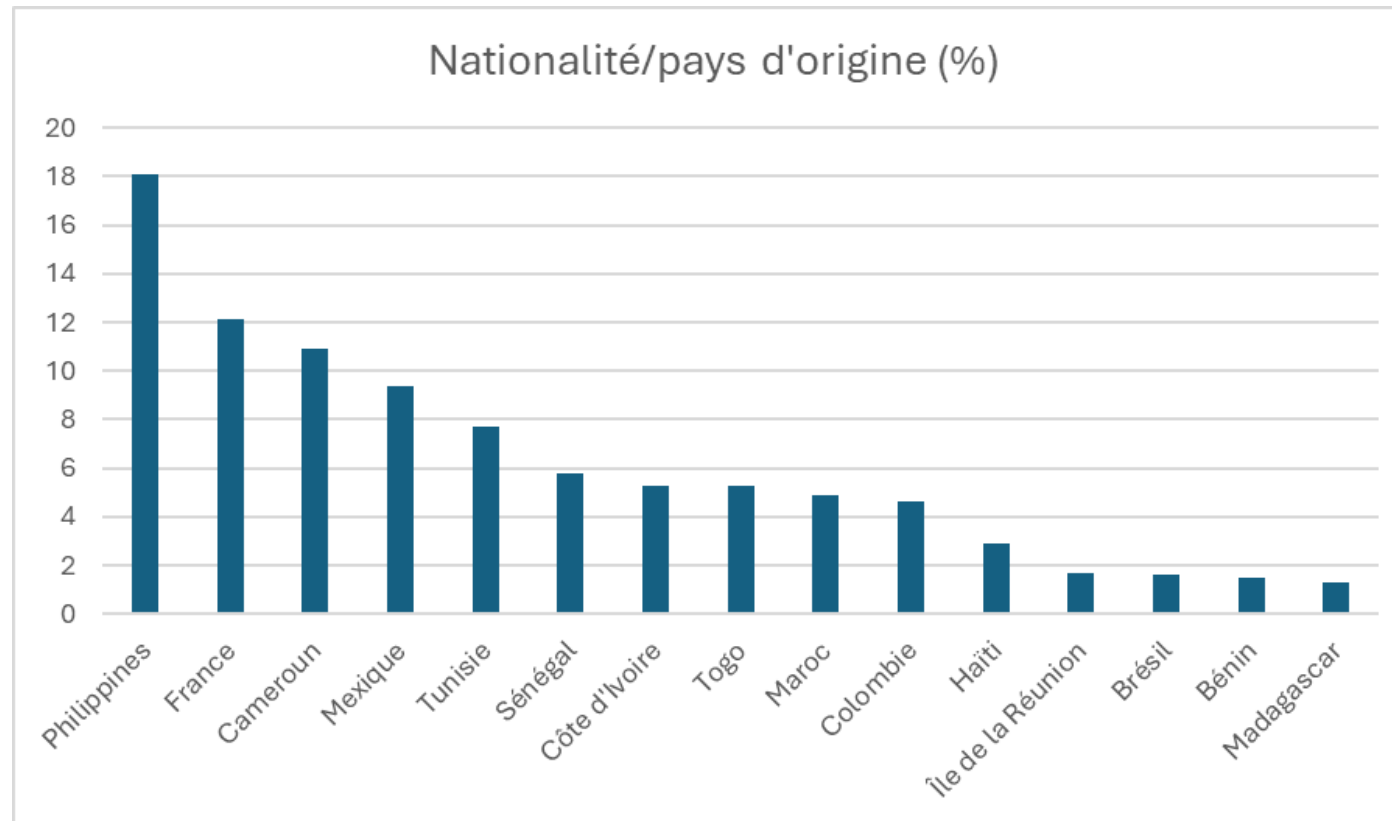


156 étudiants

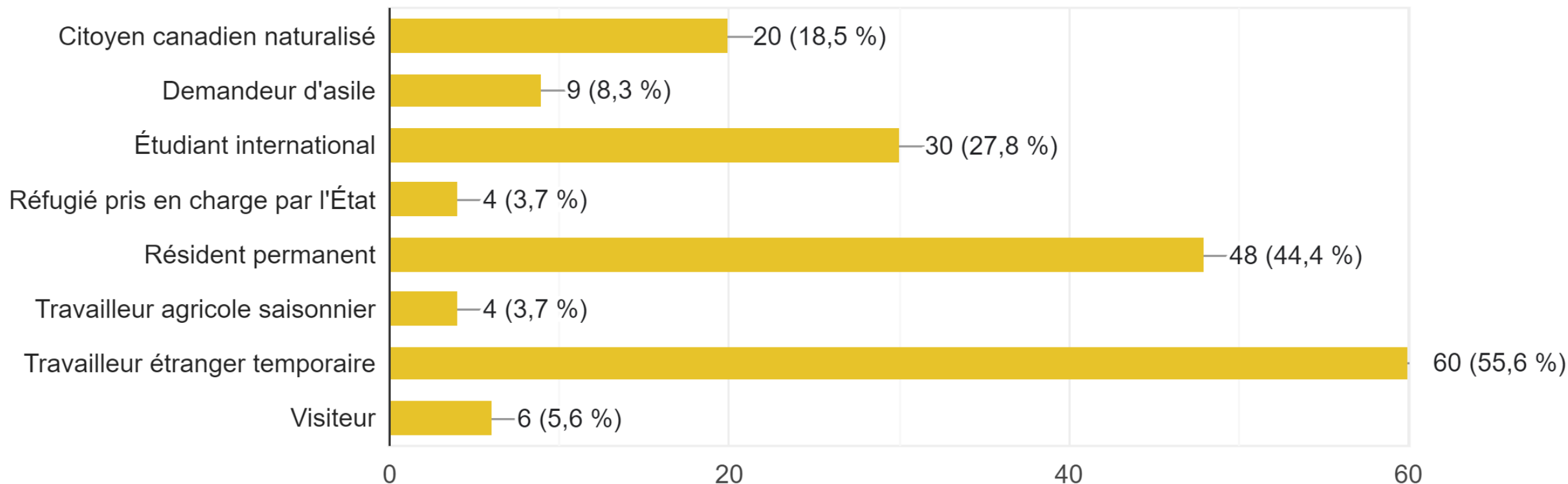


17 élèves

Nationalité/ pays d'origine

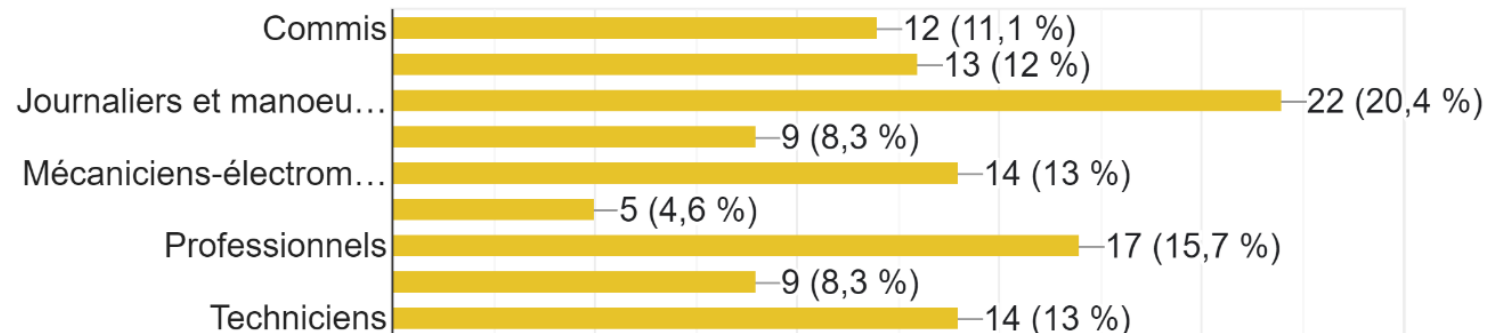


Statut des personnes immigrantes



Types de postes

- Journaliers et manoeuvres : 20,4 %
- Professionnels : 15,7 %
- Mécaniciens-électromécaniciens : 13,0 %
- Techniciens : 13,0 %
- Cuisiniers : 12,0 %
- Commis : 11,1 %
- Machinistes : 8,3 %
- Soudeurs-assembleurs : 8,3 %
- Ouvriers agricoles : 4,6 %



Perte de travailleurs étrangers/ étudiants internationaux



25 %
d'entreprises



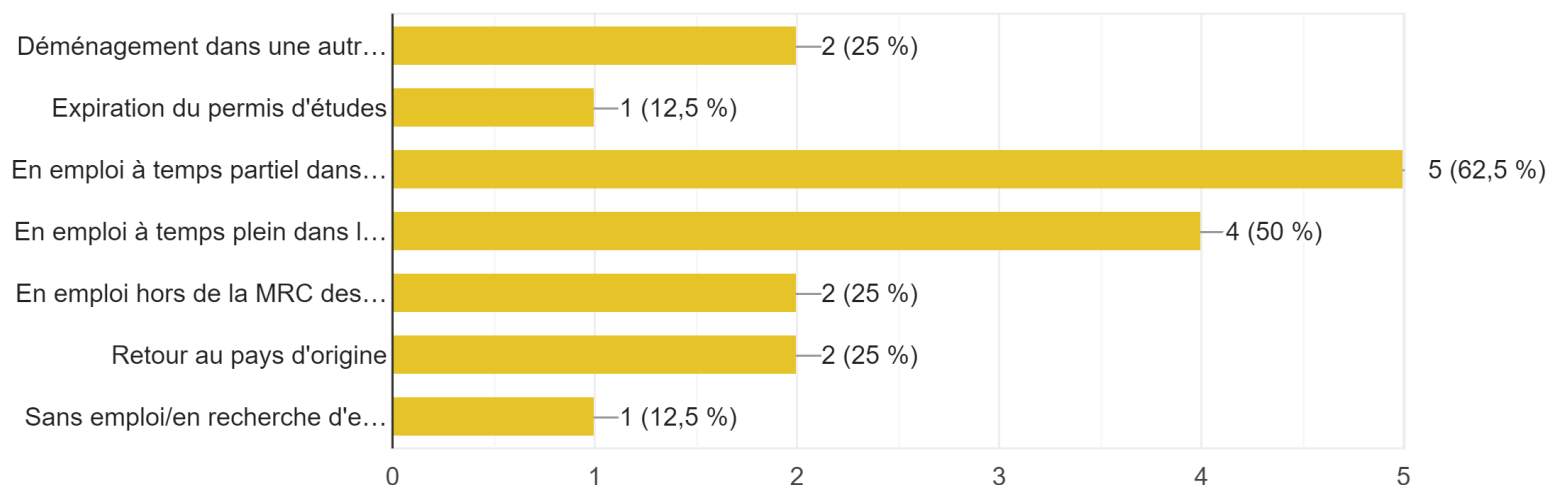
52 travailleurs
étrangers



23 étudiants
internationaux

Étudiants internationaux

- CSS des Appalaches : 758 élèves
- CFP Le Tremplin : 129 étudiants
- Cégep de Thetford : 156 étudiants
 - Programmes préuniversitaires : 31
 - Programmes techniques : 125
 - En résidence sur le campus : 65
- Finissants : 17,7 %



Prédiction de nouveaux travailleurs étrangers/étudiants internationaux



44 travailleurs
étrangers
temporaires



110 travailleurs
agricoles
saisonniers



120 étudiants
internationaux

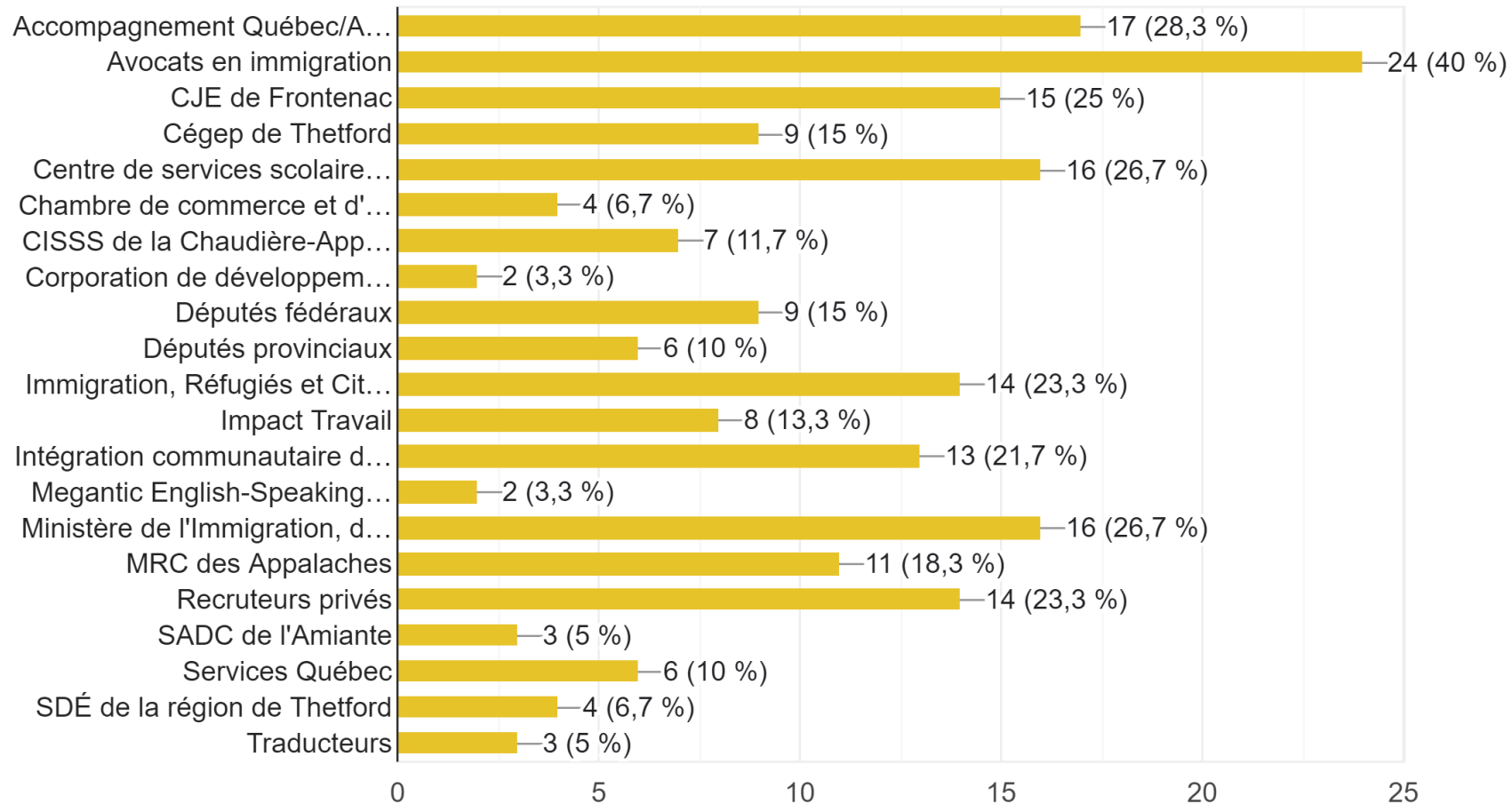


20 infirmier.ère.s
diplômés hors
Canada



108 personnes
(24 adultes +
65 enfants)

Utilisation des services



Commentaires/suggestions sur les enjeux d'accueil, d'intégration et de rétention des personnes immigrantes

- Peut-être avoir des rencontres entre entreprises qui ont des travailleurs étrangers pour discuter des enjeux
- À notre bureau de Thetford, nous avons une personne des Premières Nations (Mohawk).
- Gros problème de logements propres et abordables
- Est-il possible d'avoir accès à des listes de gens en recherche d'emploi à qui nous pourrions faire parvenir nos offres d'emploi qui seront éventuellement disponibles?
- Nous aurions besoin de mentors pour accompagner nos nouveaux arrivants.

- Ce sont des employés très fiables et performants. Pour la rétention, il suffit d'avoir un bon suivi avec eux et de les accompagner dans leur milieu de travail.
- Une plus grande communauté de leur pays dans la région les aiderait à rester. Organiser des activités interculturelles pour les employés en entreprises. Diffuser une infolettre aux entreprises. Journées d'activités hivernales : patin, raquette, ski de fond et glissade.

Période de questions

Toutes les idées sont les bienvenues

Merci!

Véronique St-Gelais, chargée de projets en immigration

418 332-2757 # 244

immigration@mrcdesappalaches.ca