

# Présentation du portrait de l'immigration

---

Véronique St-Gelais

Chargée de projets en immigration



# Sondage

---



Été 2025  
(31 août)



120  
entreprises



5 institutions  
d'enseignement



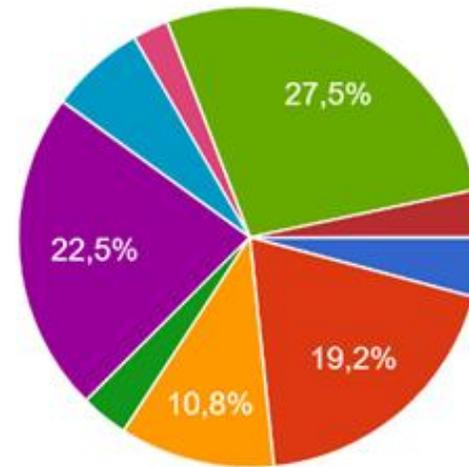
7 municipalités +  
MRC



2 153  
personnes  
immigrantes

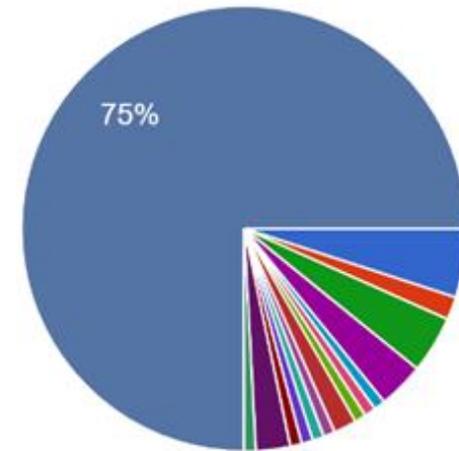
# Secteur d'activité

- Services : 33 (27,5 %)
- Manufacturier : 27 (22,5 %)
- Commercial : 23 (19,2 %)
- Communautaire : 13 (10,8 %)
- Municipal : 8 (6,7 %)
- Agricole : 5 (4,2 %)
- Institutionnel : 4 (3,3 %)
- Touristique : 4 (3,3 %)
- Scolaire : 3 (2,5 %)



# Municipalité d'affaires

- Thetford Mines : 90 (75 %)
- Adstock : 6 (5 %)
- Disraeli-Ville : 5 (4,2 %)
- East Broughton : 4 (3,3 %)
- Ste-Clotilde-de-Beauce : 3 (2,5 %)
- Beaulac-Garthby : 2 (1,7 %)
- St-Adrien-d'Irlande : 2 (1,7 %)
- Irlande : 1 (0,8 %)
- Kinnear's Mills : 1 (0,8 %)
- Sacré-Cœur-de-Jésus : 1 (0,8 %)
- St-Jacques-de-Leeds : 1 (0,8 %)
- St-Jacques-le-Majeur-de-Wolfestown : 1 (0,8 %)
- St-Joseph-de-Coleraine : 1 (0,8 %)
- St-Pierre-de-Broughton : 1 (0,8 %)
- Ste-Praxède : 1 (0,8 %)



# Nombre total

---



1 078  
travailleurs  
étrangers



260 étudiants  
internationaux



885 élèves

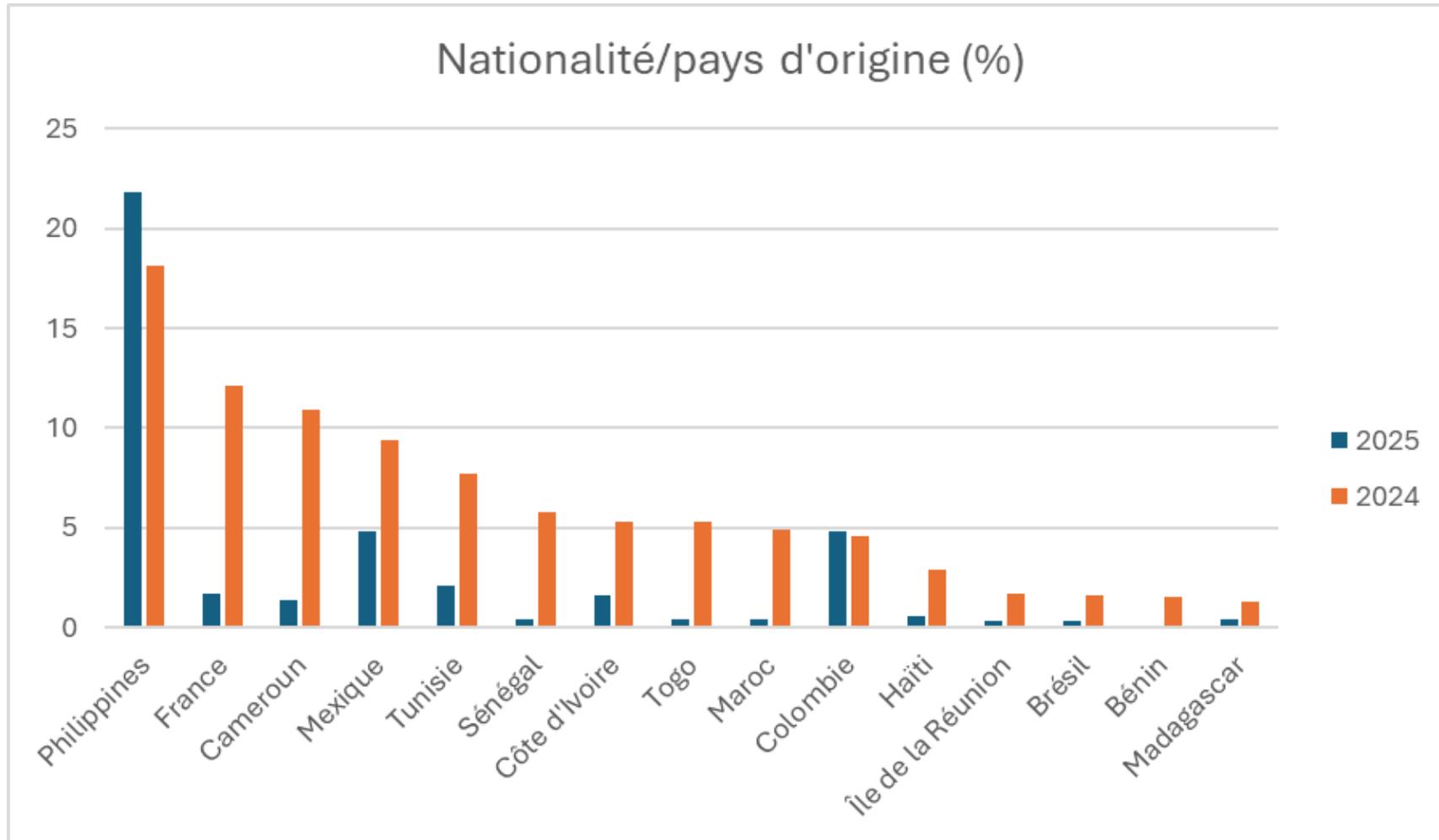


190 étudiants

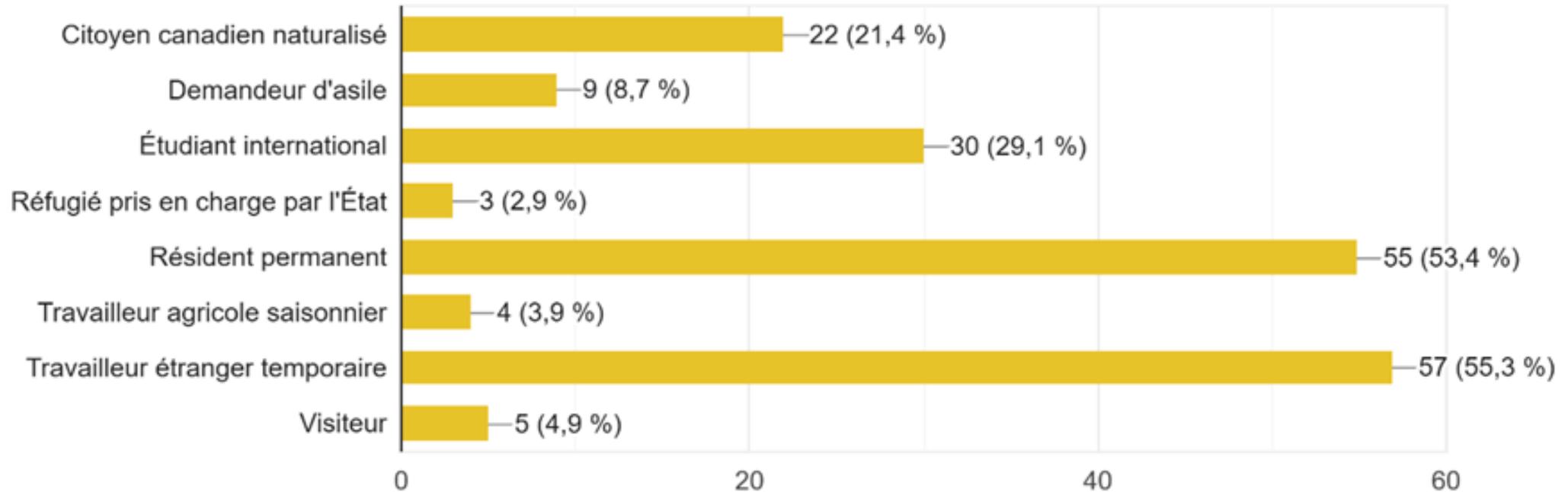


27 élèves

# Nationalité/pays d'origine

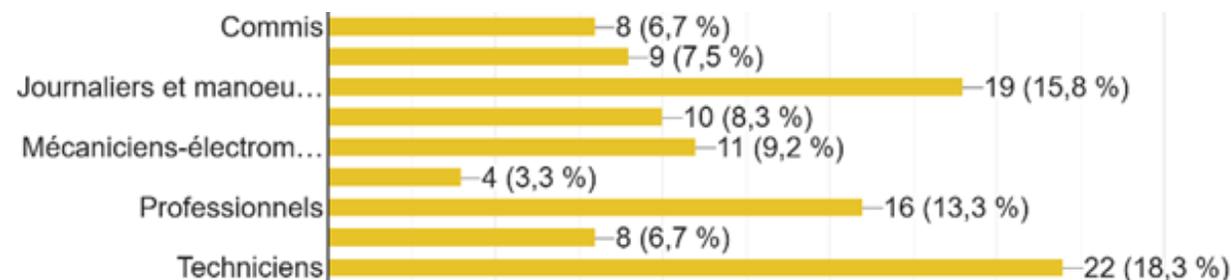


# Statut des personnes immigrantes



# Types de postes

- Techniciens (18,3 %)
- Journaliers et manoeuvres (15,8 %)
- Professionnels (13,3 %)
- Mécaniciens-électromécaniciens (9,2 %)
- Machinistes (8,3 %)
- Cuisiniers (7,5 %)
- Commis (6,7 %)
- Soudeurs-assembleurs (6,7 %)
- Ouvriers agricoles (3,3 %)



# Perte de travailleurs étrangers/étudiants internationaux

---



28,3 %  
d'entreprises



50 travailleurs  
étrangers



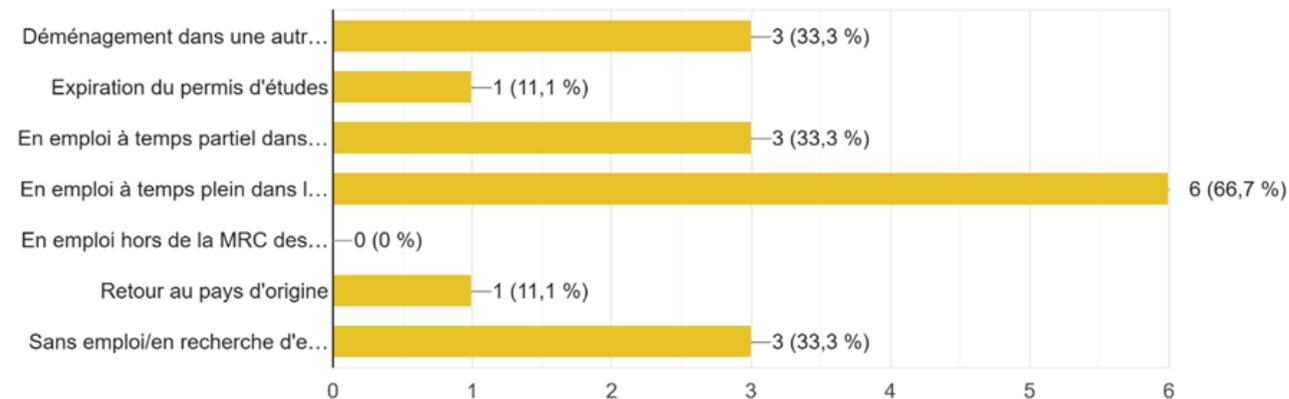
2 étudiants  
internationaux

# Impacts des changements en matière d'immigration depuis septembre 2024

- Nous avons dû cesser d'offrir nos cours de francisation à partir du mois de novembre...
- Mon poste est coupé à 50 %...
- Incertitude et stress pour les TET...
- Notre capacité à faire de l'expansion est presque nulle maintenant...
- Clients achètent moins et perte de clients...
- Probablement que 3 excellents travailleurs devront retourner d'ici la fin de 2026...
- Possible baisse de la main-d'œuvre étudiante...
- Risque de perdre mes employées dû à leur permis de travail qui sera changé pour un visa touristique...
- Nous ne savons pas ce qu'il adviendra des familles qui sont ici étant donné que, lors du renouvellement de permis, les travailleurs seront à bas salaire...

# Étudiants internationaux

- CSS des Appalaches :  
815 élèves
- CFP Le Tremplin : 70 étudiants
- Cégep de Thetford :  
190 étudiants
  - Programmes préuniversitaires : 38
  - Programmes techniques : 142
  - En résidence sur le campus : 30
- Finissants : 51 (30,1 %)



# Prédiction de nouveaux travailleurs étrangers/étudiants internationaux



72  
travailleurs  
étrangers  
temporaires



Aucun  
travailleur  
agricole  
saisonnier



103 étudiants  
internationaux

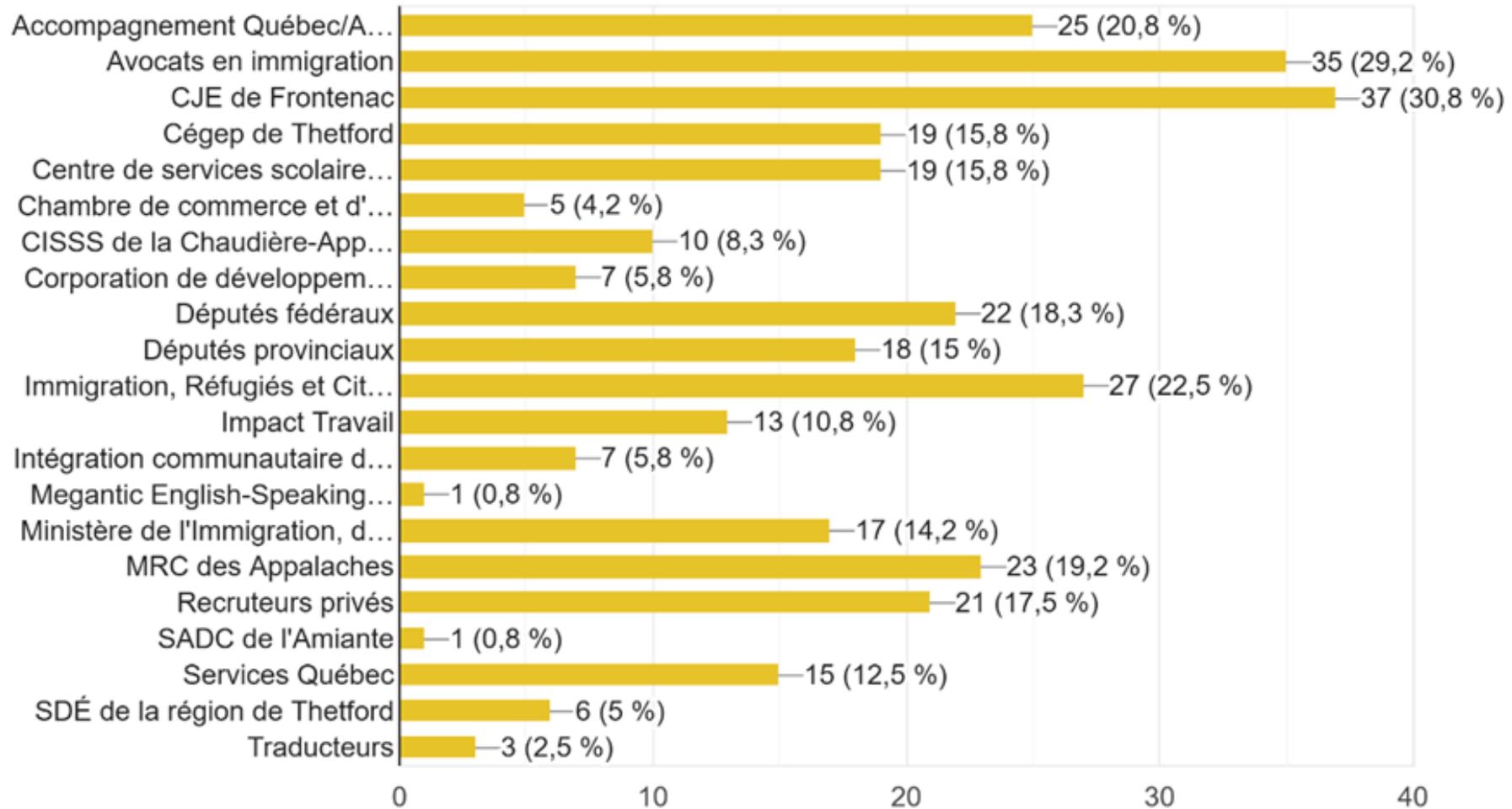


3 stagiaires



9 familles  
(6 adultes +  
13 enfants)

# Utilisation des services



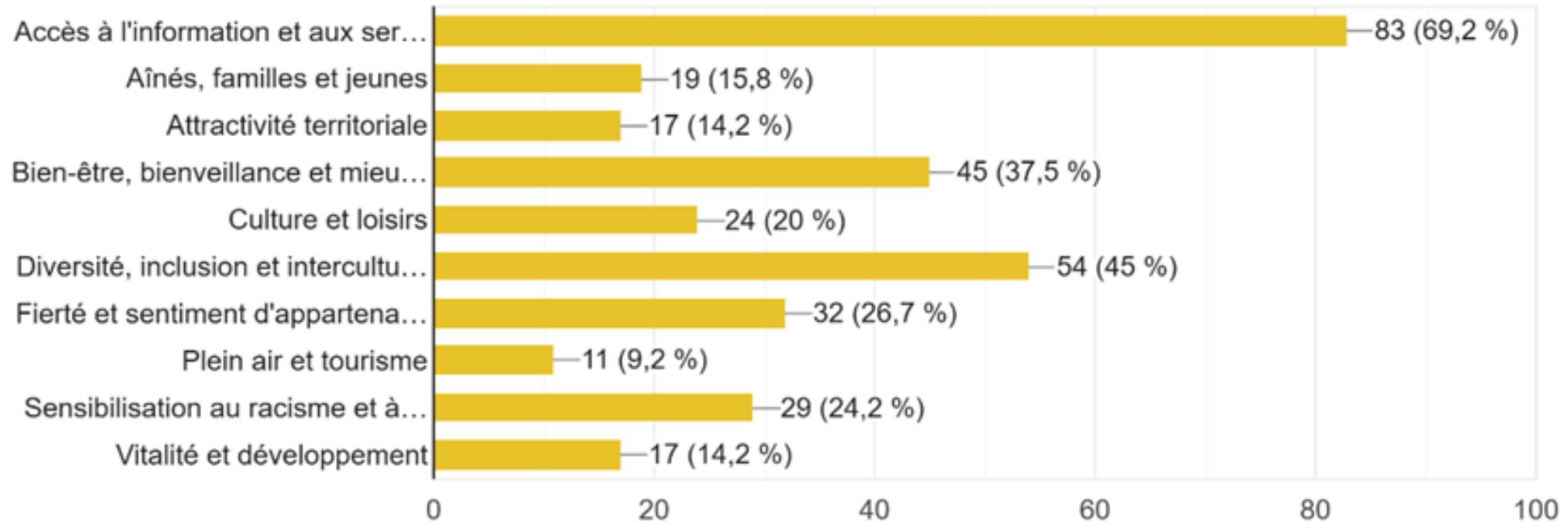
# Bonnes pratiques

- Poursuivre ce qui est déjà en place tout en restant flexible dans nos priorités
- Notre MRC se distingue par sa diversité et favorise une intégration facile des nouveaux arrivants.
- Bonnes sources d'information (véridiques et en temps opportun)
- La structure d'accueil et d'intégration s'améliore, ça devient de plus en plus un réseau.
- Salon et forum en immigration sont de bonnes pratiques. Il est facile de communiquer avec la MRC lorsqu'on a besoin de soutien, pour toute question ou pour référer les clients.
- Développement économique. Le fait d'accueillir des travailleurs étrangers aide les entreprises à évoluer et à se développer.
- En laissant un peu plus la parole aux personnes directement issues de l'immigration
- Offrir des activités où les cultures se mélangent
- Tables trimestrielles pour échanger sur la gestion des différents enjeux
- Les immigrants ne sont pas relégués ou confinés à un seul domaine d'emploi et démontrent leur désir de travailler et leur savoir-faire.

# Besoins, défis et enjeux

- Créer des milieux de vie multiculturels adaptés, tels les parcs et les espaces publics
- Accès aux services en santé et services sociaux en anglais et en espagnol
- Besoin de plus d'activités/clubs sportifs pour les travailleurs étrangers
- Offrir une plus grande visibilité aux services offerts aux immigrants
- Mieux sensibiliser et expliquer les impacts de l'immigration, autant positifs que négatifs
- Trouver des moyens pour permettre aux personnes immigrantes de se tisser un réseau social dans notre communauté
- Intégrer les entreprises aux services offerts en accueil

# Priorités d'action



# Commentaires et suggestions

- Avoir un organisme comme Drummond Économique pour aider les entreprises dans les demandes
- Plus d'activités au centre-ville!