



# POLITIQUE DU MIEUX VIVRE ENSEMBLE

DE LA MRC  
DES APPALACHES



Avec la participation financière de :



## Politique du mieux vivre ensemble

Adoptée le 8 avril 2026

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec

ISBN Numérique : 978-2-9822565-5-2



Ce projet est réalisé grâce au soutien financier de la MRC des Appalaches et du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) du Québec dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités (PAC).


### **MRC des Appalaches**

Édifice Appalaches  
233, boulevard Frontenac Ouest  
Thetford Mines (Québec) G6G 6K2  
Téléphone : 418 332-2757  
info@mrcdesappalaches.ca  
www.mrcdesappalaches.ca



# Table des matières

|    |   |
|----|---|
| 04 | Mot du préfet   |
| 05 | Mot du directeur général  |
| 06 | Mot de la chargée de projets en immigration   |
| 07 | Introduction  |
| 08 | Démarche d'élaboration de la politique  |
| 09 | Objectif  |
| 10 | Définition du mieux vivre ensemble  |
| 11 | Constats et besoins prioritaires  |
| 12 | Publics visés   |
| 13 | Valeurs   |
| 14 | Rôles de la MRC des Appalaches  |
| 16 | Vision du mieux vivre ensemble dans la MRC des Appalaches                                       |
| 18 | Principes directeurs de la politique  |
| 19 | <b>Orientations et objectifs</b>  |
| 19 | Orientation 1: Structurer l'accueil et l'accompagnement des nouveaux membres de la communauté   |
| 20 | Orientation 2. Renforcer la cohésion sociale par des activités interculturelles et de proximité |
| 21 | Orientation 3. Sensibiliser et former les entreprises sur les bonnes pratiques d'accueil        |
| 22 | <b>Remerciements</b>  |
| 24 | <b>Annexe 1 - Actions et mesures transversales de la MRC</b>                                    |
| 27 | <b>Annexe 2 - Lexique</b>   |
| 30 | <b>Références</b>   |



# Mot du préfet

À la MRC des Appalaches, nous croyons profondément que le développement d'un territoire ne se mesure pas uniquement en projets ou en investissements, mais aussi et surtout en qualité de vie et en cohésion sociale. Notre région s'est toujours distinguée par sa solidarité, sa capacité d'adaptation et sa fierté. Aujourd'hui, alors que notre communauté s'ouvre davantage sur le Québec et sur le monde, nous avons l'occasion de réaffirmer ces valeurs et de les faire grandir.

La Politique du mieux vivre ensemble est une invitation collective. Une invitation à accueillir avec bienveillance, à dialoguer avec respect et à bâtir des ponts entre les cultures, les générations et les parcours de vie. Elle traduit notre volonté de faire de chaque municipalité un milieu inclusif, dynamique et humain, où chacun et chacune peut trouver sa place et contribuer pleinement à notre avenir commun. Le mieux vivre ensemble n'est pas qu'un concept : c'est un engagement. Celui de reconnaître la richesse que représente la diversité, d'encourager la participation citoyenne et de cultiver un sentiment d'appartenance fort et durable.

J'invite toute la population, les élus, partenaires et organismes de la MRC, à faire vivre cette politique au quotidien. Ensemble, continuons de bâtir une MRC accueillante, fière et tournée vers l'avenir.



**Jean-François Roy**  
Préfet de la MRC des Appalaches



Crédit photo : Mireille Busque

# Mot du directeur général

La MRC des Appalaches poursuit de grandes ambitions en matière de développement, notamment par sa stratégie de reconversion des sites miniers, par la croissance de son expertise technique, de la recherche et par le savoir-faire de son écosystème manufacturier.

Pour appuyer la volonté de développement du milieu, il faudra assurément compter sur des ressources et des talents supplémentaires. Ces personnes viendront de toutes les régions du Québec et même à travers le monde. Déjà, le paysage démographique du territoire est en pleine transition. La région se réjouit d'un tel phénomène et elle désire poursuivre ce mouvement.

Consciente des enjeux découlant de l'attraction de nouveaux membres de la communauté, la MRC désire bâtir un milieu de vie où les gens se sentent bien accueillis, respectés et où l'enracinement est à leur portée. La politique du mieux vivre ensemble s'inscrit dans une volonté de bien faire les choses et de cultiver le sens de la collaboration à travers les processus d'accueil.

Le but de la politique vise également à outiller les municipalités dans leur action locale ou à tout le moins, à favoriser une réflexion générale sur les processus d'accueil ou sur le développement du sentiment d'appartenance des citoyens et citoyennes.

Le mieux vivre ensemble est beaucoup incarné à la MRC par notre chargée de projets en immigration, madame Véronique St-Gelais. Je tiens à souligner son travail exemplaire et inspiré dans le cadre de cette démarche. Un merci spécial à l'équipe d'Artéfact urbain pour leur accompagnement professionnel.



**Rick Lavergne**

Directeur général de la MRC des Appalaches

# Mot de la chargée de projets en immigration

L'adoption de la Politique du mieux vivre ensemble de la MRC des Appalaches a été possible d'abord grâce à la volonté politique de poser un geste concret pour structurer l'accueil des nouveaux membres de la communauté et des visiteurs et visiteuses, et pour conforter le bien-être de tous les membres de sa communauté. Je remercie donc les membres du Conseil des maires et la direction générale de la MRC, de même que l'équipe de développement local pour leurs précieux conseils. Je souligne aussi le soutien financier du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec, dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités et je salue bien bas la firme Artéfact urbain pour le superbe travail de collaboration dans cet exercice.

Je tiens également à remercier toutes les personnes consultées lors des ateliers : les directeurs généraux et directrices générales des municipalités de la MRC, les élèves des classes de francisation du Centre d'éducation des adultes L'Escale, les intervenants et intervenantes en loisir municipal et du milieu scolaire, les invités et invitées du comité de pilotage de la politique et de son plan d'action, les partenaires de la table de concertation en immigration de la MRC, les participants et participantes de la 2<sup>e</sup> édition du forum de discussion en immigration 2025, les personnes issues de l'immigration et les gens qui ont répondu aux sondages envoyés aux membres de la communauté, aux entreprises et aux institutions d'enseignement.

J'ai bon espoir que, dans notre époque pleine de rebondissements, nous prenons enfin conscience que beaucoup de choses nous rassemblent, plus qu'elles nous divisent, comme membres de la même communauté de résidence. Il ne tient donc qu'à nous d'en faire une véritable communauté d'appartenance par la force de nos différences. Je nous souhaite donc, individuellement et collectivement, de mieux nous respecter afin de mieux nous comprendre comme société dans toutes ses vulnérabilités. N'est-ce pas justement ça, le mieux vivre ensemble?



**Véronique St-Gelais**

Chargée de projets en immigration de la MRC des Appalaches

# Introduction

La MRC des Appalaches a entamé au printemps 2025 une démarche d'élaboration de sa première *Politique du mieux vivre ensemble* à la suite d'une réflexion sur l'évolution de son territoire, marquée par l'arrivée de nouvelles populations, la diversification des parcours de vie et la volonté de renforcer la cohésion sociale. Cette démarche s'inscrit dans la continuité de la *Politique d'accueil des nouveaux arrivants* adoptée en 2001 par la MRC de L'Amiante, dont les objectifs et les procédures trouvent encore aujourd'hui un écho dans la politique de 2026. En ce sens, les actions portant sur l'accueil structuré, l'intégration efficace et le développement d'un sentiment d'appartenance sont toujours d'actualité.

L'élaboration de la *Politique du mieux vivre ensemble* repose sur la conviction que la diversité constitue désormais une réalité sociale du territoire, intégrée au quotidien des communautés. Elle s'inscrit dans une volonté de structurer les actions d'accueil et d'intégration déjà en place, tout en créant des liens cohérents avec les autres politiques et démarches de la MRC (Familles et Aînés, culture, loisirs, développement économique, stratégie de marketing territorial en plein air, économie circulaire DuGrisAuVert, plan de développement de la zone agricole, recrutement médical, etc.) afin d'assurer une approche transversale et concertée. La politique se veut également un outil stratégique pour les prochaines ententes, notamment dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, en consolidant les initiatives d'accueil, d'intégration et de rétention amorcées sur le territoire.

Cette politique a pu être mise en place grâce à un travail de concertation et de consultation avec les partenaires contribuant au milieu d'accueil et d'intégration dans la MRC des Appalaches. La démarche a permis de mettre en lumière les enjeux présents sur le territoire, de manière à établir les principales orientations à considérer pour mettre en place des objectifs généraux, lesquels pourront être réalisés grâce à des moyens d'action précis.



---

# Démarche d'élaboration de la politique

---

La démarche d'élaboration de la première Politique du mieux vivre ensemble de la MRC des Appalaches s'inscrit dans la continuité des actions entreprises en immigration depuis 2021 et repose sur la réalisation d'un diagnostic structurant du milieu. Cette démarche vise à arrimer les actions en immigration aux axes de développement déjà portés par la MRC afin d'inscrire l'accueil, l'intégration et la rétention des personnes nouvellement arrivées dans une vision cohérente et transversale du développement territorial.

Le processus a été réalisé en conformité avec le *Guide d'accompagnement du Programme d'appui aux collectivités* du Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, structurant la démarche en étapes allant de l'état de situation jusqu'à l'adoption de la politique et de son plan d'action. Concrètement, la démarche a impliqué une recension de la littérature; la réalisation d'un portrait démographique; des rencontres avec la Table de concertation en immigration; la diffusion de sondages auprès de la population et du milieu entrepreneurial; la tenue de groupes de discussion auprès de personnes immigrantes, des municipalités, du milieu scolaire et communautaire; des rencontres avec le comité de pilotage; ainsi qu'une consultation publique.

La méthodologie s'est appuyée sur une combinaison de revues documentaires et de participation citoyenne. Le travail d'analyse des documents a permis de dresser le portrait de l'immigration, d'examiner les politiques et plans d'action existants de la MRC, de compiler les données démographiques pertinentes et d'identifier des pratiques inspirantes issues d'autres territoires, tandis que la participation citoyenne a permis de faire émerger les réalités vécues, les besoins et les aspirations des différents milieux.

Le diagnostic a été structuré en six parties, allant du portrait général du territoire jusqu'aux priorités et recommandations. Les résultats des consultations ont permis de dégager des constats partagés sur la vision du mieux vivre ensemble, les forces et caractéristiques du milieu, les enjeux et les défis à relever, ainsi que les besoins prioritaires.

Ainsi, l'élaboration de la Politique du mieux vivre ensemble repose sur un portrait rigoureux du territoire, une consultation élargie des acteurs et actrices de la population, ainsi qu'un travail concerté visant à assurer la cohérence des actions municipales et supralocales. Elle s'appuie sur une mobilisation intersectorielle déjà bien ancrée afin de doter la MRC d'un cadre structurant, partagé et adapté aux réalités locales.

## 2025

### Printemps-été

Rendez-vous de l'immigration dans la MRC des Appalaches

Recherches documentaires

Rencontre de la Table de concertation en immigration

Sondage au milieu entrepreneurial

### Automne

Réalisation du diagnostic du milieu

Consultation publique

- ▶ Groupes de discussion auprès des communautés d'accueil
- ▶ Sondage à la population

---

## 2026

### Hiver

Présentation du diagnostic du milieu à la MRC

Rencontre de travail sur les axes et orientations de la politique

### Printemps

Rédaction et adoption de la politique culturelle

# Objectif

L'objectif de la *Politique du mieux vivre ensemble* de la MRC des Appalaches est **triple**.

1

D'une part, elle vise à faire de la MRC une **communauté accueillante et inclusive**, où chaque personne, qu'elle soit issue de la population locale ou nouvellement établie, trouve sa place et contribue au développement collectif. Dans cette perspective, elle entend également réunir l'ensemble des partenaires qui jouent un rôle dans le processus d'accueil des citoyens et citoyennes afin de créer une véritable chaîne de valeur et d'assurer un service exemplaire, cohérent et humain à chaque étape du parcours d'installation.

2

D'autre part, la politique a pour objectif d'**attirer**, d'**accompagner** et d'**enraciner** de nouveaux citoyens et nouvelles citoyennes sur le territoire. Elle vise à faciliter leur accueil, leur intégration et leur participation active à la vie sociale, culturelle et économique de la MRC. En offrant des conditions favorables à leur installation durable et à leur engagement, la politique contribue à renforcer le dynamisme démographique, à consolider le tissu communautaire et à soutenir le développement régional.

3

Enfin, la politique se veut un **cadre de référence commun** pour les municipalités et les villes de la MRC. Elle oriente et harmonise les actions locales en matière d'accueil, d'intégration et de mieux vivre ensemble, tout en respectant les réalités et les forces propres à chaque milieu. Elle permet ainsi d'assurer une cohérence et une continuité des interventions sur l'ensemble du territoire en favorisant la concertation, la mutualisation des ressources et la mise en valeur de bonnes pratiques.



# Définition du mieux vivre ensemble

Le *mieux vivre ensemble* désigne un état collectif où les citoyens et citoyennes, peu importe leur origine, leur condition sociale ou leur génération, peuvent participer pleinement à la vie en collectivité.

Il repose sur :

- ▶ **Mobilisation sociale** : Tisser des liens durables entre individus et groupes sociaux pour favoriser la coopération
- ▶ **Inclusion** : Offrir à chacun et chacune la possibilité de s'épanouir, d'apprendre et de contribuer à la société
- ▶ **Cadre de vie** : Des espaces sécuritaires, accueillants et durables, qui favorisent le bien-être et la santé globale

Un lexique définissant plusieurs termes inclus dans la présente politique se trouve en annexe du document.



---

## Constats et besoins prioritaires

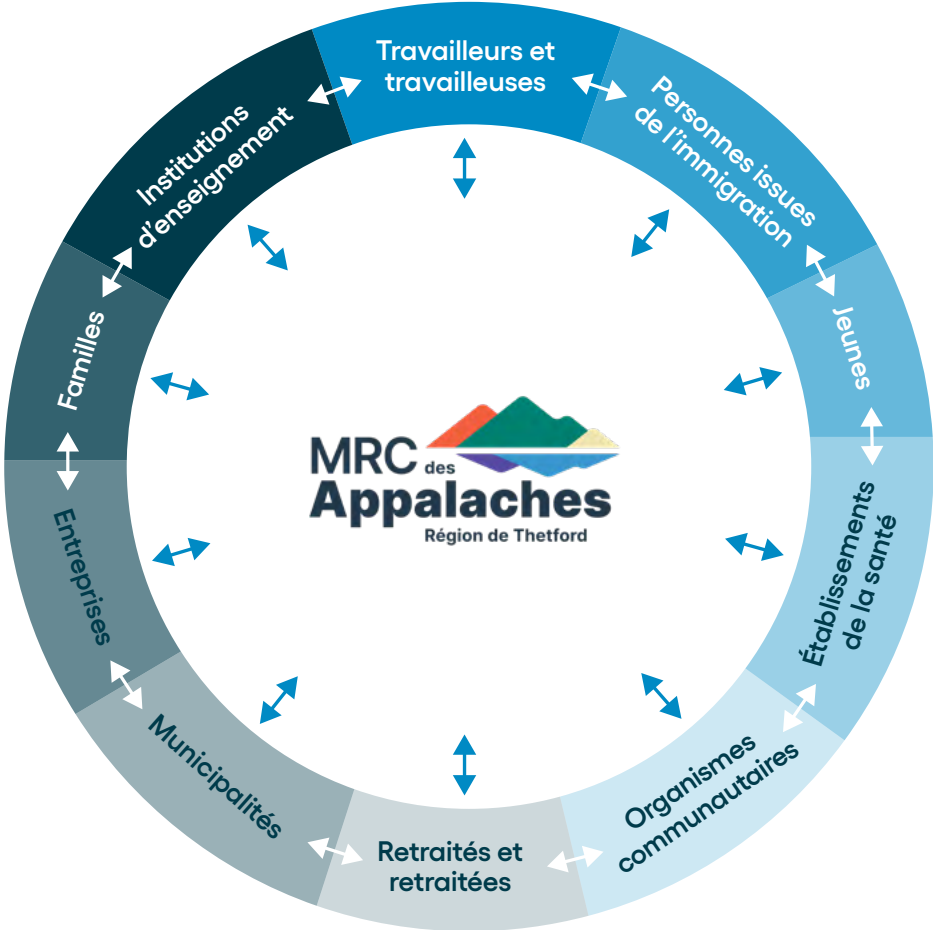
---

La *Politique du mieux vivre ensemble* de la MRC des Appalaches repose sur des constats largement partagés par la population ainsi que par les milieux entrepreneurial, municipal et communautaire, qui font émerger des besoins clairs et convergents.

- ▶ La MRC bénéficie d'une **qualité de vie reconnue**, caractérisée par la nature, la tranquillité, la sécurité et des municipalités à taille humaine favorisant la proximité sociale. Cela constitue un terreau favorable à l'accueil et à l'enracinement des personnes.
- ▶ Le territoire se distingue par une communauté généralement **bienveillante**, des milieux de travail **ouverts** à la diversité, un réseau d'organismes **actifs** et par une **collaboration** déjà présente entre plusieurs acteurs et actrices.
- ▶ Le manque d'**occasions de rencontre** contribue à l'isolement social et au maintien de préjugés, soulignant l'importance de favoriser la mixité et le rapprochement interculturel.
- ▶ Les bibliothèques, loisirs et activités locales jouent un rôle central comme lieux de **lien social** et de **participation citoyenne**, mais leur potentiel pourrait être davantage mis en valeur.
- ▶ La **présence de personnes immigrantes** renforce la nécessité de structurer durablement l'accueil, l'intégration et la rétention de nouvelles et nouveaux membres de la communauté.
- ▶ Bien que plusieurs services et ressources existent, l'information demeure **dispersée**, **méconnue** et **peu visible**, ce qui limite leur accessibilité et leur utilisation par la population.
- ▶ Des **barrières linguistiques** ainsi que des enjeux de **logement** et de **transport** compliquent l'intégration et la participation à la vie collective.
- ▶ Les municipalités, les employeurs et les employeuses, ainsi que les organismes font face à des **pressions accrues** en matière d'accueil et d'accompagnement, tandis que la **rétention** demeure fragilisée par l'instabilité actuelle des parcours migratoires.

# Publics visés

La *Politique du mieux vivre ensemble* considère l'implication de l'ensemble des communautés d'accueil, qu'elles soient culturelles, scolaires, communautaires ou professionnelles. Elle projette de mettre en place une structure d'accueil et d'intégration concertée impliquant une collaboration entre la MRC des Appalaches et l'ensemble des groupes et organismes qui contribue au mieux vivre ensemble sur son territoire.



# Valeurs

---



## Accueil et ouverture

Processus d'intégration bienveillant, durable, inclusif

---



## Équité

Accès juste aux ressources, reconnaissance des besoins spécifiques

---



## Respect

Considération de la diversité des parcours et des identités

---



## Solidarité

Entraide et soutien mutuel entre citoyennes et citoyens

---



## Pouvoir d'agir

Donner aux individus les moyens d'agir sur leur vie et sur leur communauté

---



## Développement durable

Respect de l'environnement et responsabilité envers les générations futures

---



Crédit photo: Mireille Busque

Crédit photo: Club de photographie des Collines

# Rôles de la MRC des Appalaches

Par l'adoption de sa Politique du mieux vivre ensemble, la MRC des Appalaches entend exercer plusieurs rôles complémentaires afin de favoriser l'accueil, l'inclusion, la participation citoyenne et la cohésion sociale sur l'ensemble de son territoire. Ces rôles lui permettent d'intervenir à différents niveaux (stratégique, territorial et opérationnel) en tenant compte de la diversité des réalités municipales et communautaires.

## 1

### Rôle de catalyseur de concertation

- ▶ La MRC des Appalaches agit comme catalyseur en favorisant la concertation entre les municipalités, les organismes communautaires, les institutions publiques, les milieux économiques et les partenaires régionaux afin d'assurer une cohérence des actions en matière d'accueil et de mieux vivre ensemble.
- ▶ Dans ce rôle, la MRC crée des espaces de dialogue, stimule les collaborations intersectorielles et contribue à bâtir une chaîne de valeur concertée dans le processus d'accueil et d'intégration des nouveaux citoyens et nouvelles citoyennes. Elle veille à ce que les initiatives locales s'arriment aux orientations régionales et aux programmes gouvernementaux.

## 2

### Rôle de promoteur de la diversité et du territoire

- ▶ La MRC des Appalaches valorise la diversité des parcours, des cultures, des générations et des milieux de vie comme une richesse collective. Elle agit comme ambassadrice d'un territoire accueillant, inclusif et dynamique, en mettant en valeur ses atouts (qualité de vie, solidarité, paysages, plein air de proximité, vitalité économique et communautaire).
- ▶ Par ce rôle, la MRC souhaite renforcer le sentiment d'appartenance et la fierté collective, tout en participant activement au rayonnement d'un territoire où la diversité est reconnue comme une norme sociale intégrée au quotidien.



### 3

#### Rôle de concepteur et de planificateur

- ▶ La MRC assume un rôle structurant dans la planification et la mise en œuvre des actions en matière de mieux vivre ensemble. Elle élabore des orientations stratégiques, soutient la réalisation de projets structurants et veille à l'arrimage de la politique avec les autres plans et politiques du territoire.
- ▶ Elle intervient notamment sur les enjeux supralocaux qui dépassent les compétences d'une seule municipalité et offre un soutien adapté en fonction des capacités et des besoins des milieux urbains et ruraux. Par son apport, elle s'assure de maximiser les retombées sociales, économiques et démographiques positives pour l'ensemble de la MRC.

### 4

#### Rôle d'exemple et d'incarnation des valeurs

- ▶ La MRC des Appalaches s'engage à incarner, dans ses pratiques organisationnelles et administratives, les valeurs d'accueil, d'inclusion, de respect et de participation citoyenne portées par la politique. Elle veille à ce que ses propres processus, communications et services reflètent ces principes et favorisent un climat sain et sécuritaire pour toutes et tous.
- ▶ Par son leadership, la MRC encourage les municipalités et les partenaires à adopter des pratiques exemplaires et à faire du mieux vivre ensemble un pilier transversal du développement territorial.

# Vision du mieux vivre ensemble dans la MRC des Appalaches

Le mieux vivre ensemble est au cœur d'une collectivité dynamique, solidaire et tournée vers l'avenir. La MRC des Appalaches reconnaît qu'il constitue un levier essentiel au bien-être individuel et collectif, à la qualité de vie et à la vitalité du territoire. Il favorise l'engagement citoyen, renforce le sentiment d'appartenance et agit comme moteur de développement social, économique et territorial.

Par cette politique, la MRC exprime sa volonté de s'affirmer comme leader rassembleur auprès des municipalités, des organismes, des institutions et des acteurs et actrices socioéconomiques afin de promouvoir une vision concertée du mieux vivre ensemble. Elle souhaite agir en complémentarité avec ses partenaires pour créer un milieu accueillant, inclusif et mobilisateur, où la diversité est reconnue comme une richesse et une norme sociale intégrée au quotidien.

## Transversale

Le mieux vivre ensemble traverse l'ensemble des champs d'action de la MRC. La politique établit des liens structurants avec les démarches en immigration, culture et loisirs, développement économique, environnement, jeunesse, plein air, tourisme, agroalimentaire et aménagement du territoire. Elle vise à inscrire les valeurs d'accueil, de participation et de cohésion sociale dans toutes les sphères du développement local.

## Territoriale

La MRC des Appalaches est composée de réalités urbaines et rurales complémentaires. La politique reconnaît ces particularités et adapte ses mesures aux contextes variés des municipalités, afin d'assurer une application équitable, cohérente et ancrée dans les forces propres à chaque milieu.



Crédit photo: Mireille Busque

## Citoyenne

Le mieux vivre ensemble se construit avec les communautés. La MRC souhaite impliquer activement les citoyens et citoyennes, les organisations et les partenaires dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des actions. Elle mise sur la participation, la concertation et la coresponsabilité pour renforcer un engagement durable.

## Municipale

Les municipalités sont au cœur du déploiement de la politique. La MRC entend soutenir et outiller les actrices et acteurs municipaux afin qu'ils deviennent des ambassadrices et des ambassadeurs des valeurs d'accueil, d'inclusion et de respect. En favorisant la concertation et le partage des bonnes pratiques, elle vise à assurer une cohérence des interventions sur l'ensemble du territoire.

### La MRC des Appalaches souhaite :

- ▶ renforcer la cohésion sociale et le sentiment d'appartenance ;
- ▶ offrir un milieu de vie accueillant, inclusif et attractif ;
- ▶ inscrire le mieux vivre ensemble comme pilier du développement territorial ;
- ▶ favoriser la participation active de toutes et tous à la vie collective ;
- ▶ valoriser la diversité des parcours et des générations ;
- ▶ miser sur ses forces territoriales pour consolider un développement harmonieux et durable ;
- ▶ accroître le rayonnement d'un territoire solidaire et engagé.



# Principes directeurs de la politique

Les principes directeurs de la *Politique du mieux vivre ensemble* constituent les balises qui orientent les décisions et les interventions de la MRC des Appalaches ainsi que de l'administration municipale du territoire. Ils assurent la cohérence, la transversalité et l'adéquation des actions mises en place en matière d'accueil, d'inclusion, de participation citoyenne et de cohésion sociale. Ces principes s'appliquent à l'ensemble des orientations de la politique et guident son déploiement dans tous les secteurs d'activités de la MRC.

## Inclusion et respect

Favoriser des occasions de contacts constructifs entre les personnes et les communautés afin de renforcer la compréhension mutuelle et le vivre-ensemble harmonieux. La MRC reconnaît la diversité des parcours, des cultures, des générations et des réalités sociales comme une richesse collective et veille à promouvoir des relations fondées sur la dignité, l'équité et le respect.

## Accueil, inclusion et sécurité

Contribuer à créer un climat sain et sécuritaire où toutes les personnes, peu importe leur origine, leur situation ou leur statut, se sentent reconnues, soutenues, respectées et valorisées. Ce principe implique un engagement à assurer un accueil structuré, cohérent et humain, tout au long du parcours d'installation et d'intégration.

## Sentiment d'appartenance

Développer un attachement positif au territoire et à sa communauté en valorisant les forces, l'identité et les particularités de la MRC des Appalaches. Le mieux vivre ensemble repose sur la capacité des citoyens et citoyennes à se reconnaître dans leur milieu de vie et à contribuer à son dynamisme.

## Participation citoyenne et épanouissement collectif

Encourager et faciliter la participation active à la vie sociale, culturelle, économique et citoyenne dans un climat bienveillant et ouvert. La MRC mise sur la mobilisation des individus, des municipalités et des organisations pour soutenir l'engagement, la concertation et l'épanouissement collectif, essentiels à une communauté forte et solidaire.

# Orientations et objectifs

## Structurer l'accueil et l'accompagnement des nouveaux membres de la communauté

La MRC des Appalaches entend structurer de manière cohérente et durable l'accueil et l'accompagnement des nouveaux citoyens et nouvelles citoyennes sur l'ensemble de son territoire. Cet accueil se base sur la clarification des rôles des partenaires, l'harmonisation des outils et la facilitation d'un parcours d'installation humain, accessible et efficace.

Ainsi organisé, l'accueil constitue un levier essentiel pour favoriser l'intégration, renforcer le sentiment d'appartenance et soutenir la rétention à long terme.

### Objectifs

- 1.1** Développer une structure d'accueil concertée et assurer un accompagnement adéquat en mettant en place une structure commune et cohérente entre les partenaires pour accueillir efficacement les nouveaux citoyens et nouvelles citoyennes
- 1.2** Outiller les municipalités dans l'accueil citoyen en leur fournissant des ressources, de la formation, de la documentation et des outils pratiques
- 1.3** Utiliser la culture, le plein air et les loisirs comme leviers d'accueil permettant de mettre en valeur la région et de renforcer le tissu social et le sentiment d'appartenance



---

## Renforcer la cohésion sociale par des activités interculturelles et de proximité

---

La MRC des Appalaches souhaite renforcer la cohésion sociale en multipliant les occasions de rencontre entre les personnes et les communautés. Bien que le territoire se distingue par une qualité de vie reconnue et une communauté généralement bienveillante, le manque d'occasions de rapprochement et l'isolement de certaines personnes limitent le développement de liens durables.

En soutenant des activités interculturelles, intergénérationnelles et de proximité dans l'ensemble des municipalités, la MRC favorise la mixité sociale, prévient les préjugés et contribue à développer un sentiment d'appartenance partagé, essentiel à un milieu de vie inclusif et solidaire.

### Objectifs

- 2.1** Renforcer le tissu communautaire en multipliant les lieux et les occasions de rencontre, d'échange et de participation citoyenne
- 2.2** Encourager la participation citoyenne par le bénévolat et les projets collectifs
- 2.3** Encourager l'entrepreneuriat et l'intégration des nouveaux entrepreneurs et nouvelles entrepreneures dans l'économie régionale



# 3

## Sensibiliser et outiller pour le mieux vivre ensemble

La MRC des Appalaches entend consolider les efforts de sensibilisation et développer des outils concrets afin de soutenir une culture partagée du mieux vivre ensemble sur l'ensemble du territoire. Bien que plusieurs initiatives favorisant l'inclusion, le dialogue et la participation soient déjà en place, les enjeux liés à la diversité des parcours, aux réalités interculturelles et à la cohésion sociale nécessitent une compréhension commune et des repères clairs pour l'ensemble des acteurs et actrices du milieu.

En proposant des actions de sensibilisation, des formations, des outils pratiques et des messages accessibles, la MRC vise à outiller les municipalités, les organismes, les employeurs et employeuses et les citoyens et citoyennes afin qu'ils puissent adopter des pratiques inclusives, prévenir les situations de discrimination et favoriser des relations harmonieuses. Cette orientation contribue à renforcer les compétences collectives, à soutenir le pouvoir d'agir des communautés locales et à consolider un climat social fondé sur le respect, l'équité et la solidarité.

### Objectifs

- 3.1** Favoriser le développement d'un discours positif sur le mieux vivre ensemble
- 3.2** Outiller les municipalités dans une approche de communication inclusive
- 3.3** Sensibiliser et former les entreprises sur les bonnes pratiques d'accueil



# Remerciements

La politique du mieux vivre ensemble a été élaborée grâce à la collaboration de la Table de concertation en immigration de la MRC des Appalaches, du comité de consultation, des organismes communautaires, ainsi qu'à la participation des citoyennes et des citoyens et des groupes consultés. La MRC des Appalaches est reconnaissante envers l'ensemble des individus qui ont contribué à ses démarches de réflexion. Cet effort commun a permis l'élaboration d'une première politique du mieux vivre ensemble qui se veut inclusive pour l'ensemble des membres de la collectivité et qui s'engage dans une vision collective et transversale.

## MRC des Appalaches | Table de concertation en immigration

**Véronique St-Gelais**, chargée de projets en immigration, MRC des Appalaches

**Andréane Morin**, directrice générale, Carrefour Jeunesse Emploi (CJE) Frontenac

**Marie-Michèle Thibodeau**, conseillère au développement international, Cégep de Thetford

**Meggie Vallée**, conseillère pédagogique en francisation, Centre de services scolaire des Appalaches (CSSA)

**Noémie Boucher**, organisatrice communautaire, CISSS de la Chaudière-Appalaches

**Philippe Tétreault**, agent de développement, Corporation de développement communautaire (CDC) des Appalaches

**Natacha Bédard**, attachée politique de la députée Isabelle Lecours

**Marie-Ève Dumas**, conseillère en immigration régionale, ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)

**France Vachon**, conseillère au développement des compétences et aux entreprises, Services Québec

**Laury Cliche**, coordonnatrice communautaire, Ville de Thetford

**Rick Lavergne**, directeur général, MRC des Appalaches

**Jean-François Roy**, préfet, MRC des Appalaches

**Rouksanah Nana**, coordonnatrice de service, CJE

**Anne-Marie Rousseau**, directrice adjointe du Service d'affaires étudiantes, Cégep de Thetford

**Andréa Charpentier**, conseillère au développement international, Cégep de Thetford

**Josée Durand**, directrice générale, Chambre de commerce et d'industrie de la région de Thetford (CCIRT)

**Brian Gignac**, directeur général, Megantic Community Development Corporation (MCDC)

**Dramane Ouattara**, conseiller aux entreprises et au développement économique local, Société d'aide au développement des collectivités (SADC) de l'Amiante

---

## Consultant | Artéfact urbain

**Jeanne Couture**, directrice générale

**Amélie Nadeau**, chargée de projets

**Odile Pelletier**, réviseuse

**Catherine Côté**, graphiste



---

## MRC des Appalaches | Comité de travail

**Véronique St-Gelais**, chargée de projets en immigration

**Rick Lavergne**, directeur général

**Carole Mercier**, conseillère en développement territorial

**Louise Nadeau**, conseillère en développement territorial et culturel

**Heidi Bédard**, chargée de projet plein air

---

## Comité de pilotage de la politique

**Amélie Laflamme**, agente, Place aux jeunes

**Caroline Leblond**, conseillère pédagogique, Centre de services scolaire des Appalaches

**Noémie Boucher**, organisatrice communautaire, Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches

**Geneviève Couture**, directrice générale, L'Alternative Appalaches

**Marie-Ève Dumas**, conseillère en immigration régionale, ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)

**Dramane Ouattara**, conseiller aux entreprises et au développement économique local, Société d'aide au développement des collectivités (SADC) de l'Amiante

**Laura Acedo Pozo**, directrice générale, CATTARA

---

## Groupes de consultation

Travailleurs et travailleuses des milieux municipal et scolaire du territoire et organismes ciblés (CJE, CISSSCA et CDC des Appalaches)

Consultation publique auprès des personnes immigrantes et en classes de francisation

---

## Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

**Marie-Ève Dumas**, conseillère en immigration régionale, ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)

## Actions et mesures transversales de la MRC

### Planification stratégique 2025-2029

- ▶ Objectif 1.2 Renforcer la qualité de vie des citoyens et citoyennes par le développement de communautés qui se concertent et qui sont solidaires
  - Encourager les municipalités à mettre en commun leurs ressources pour mieux répondre aux besoins des citoyens et citoyennes et des communautés.
  - Accompagner les municipalités dans la mise en place de structures d'accueil et de services de proximité aux citoyens et citoyennes et aux familles.
  - Favoriser l'engagement citoyen, particulièrement chez la jeunesse pour contrer la pénurie de bénévoles.
- ▶ Objectif 1.3 Concerter les acteurs et actrices du milieu de façon à développer un milieu accueillant pour l'immigration
  - Développer une offre de services concertée en matière de diversité et d'inclusion : entreprises, municipalités, etc.
- ▶ Objectif 2.4 Se doter d'une stratégie d'accueil intégrée afin de se rapprocher des citoyens et citoyennes et mieux faire connaître les services de la MRC
  - Faire des journées découvertes pour mieux faire connaître et s'approprier le territoire.

### Plan d'action – Politique Familles et Aînés de la MRC des Appalaches 2024-2027

- ▶ Objectif 4.3 Promouvoir et mettre en valeur le territoire régional et ses activités
  - Promouvoir une programmation commune des activités tenues durant la semaine de relâche et la Fête du voisinage.
- ▶ Objectif 5.1 Encourager la participation citoyenne
  - Promouvoir et reconnaître l'apport du bénévolat dans le développement des communautés (p. ex. : activité de reconnaissance).
- ▶ Objectif 5.2 Susciter l'intérêt de nouveaux arrivants et nouvelles arrivantes pour la MRC et assurer un accueil et un accompagnement adéquat
  - Soutenir les municipalités afin de répondre aux besoins des familles, des retraités et retraitées qui reviennent en région et des personnes immigrantes.
- ▶ Objectif 6.1 Développer l'offre en loisirs sportifs, culturels et de plein air sur l'ensemble du territoire, en tenant compte des besoins des familles et des personnes aînées
  - Faire connaître les diverses tendances en loisirs.
  - Évaluer l'opportunité de créer une table régionale des intervenants et intervenantes en loisirs municipaux en vue de favoriser les partenariats intermunicipaux-MRC et le partage de ressources et d'information.
  - Identifier et promouvoir des initiatives inspirantes en matière d'accès équitable pour tous les citoyens et toutes les citoyennes de la MRC.
  - Mettre en place un service d'aide et un fonds d'appui aux événements.

- ▶ Objectif 7.1 Favoriser la rétention des familles et des personnes âgées ainsi qu'une meilleure intégration des nouveaux arrivants et nouvelles arrivantes dans leur communauté d'accueil
  - Réaliser une politique régionale d'accueil et d'inclusion des nouveaux arrivants et nouvelles arrivantes et soutenir les municipalités, notamment par la participation aux comités d'accueil.

### **Plan d'action culturel 2025-2027**

- ▶ Objectif 1.1 Soutenir les bibliothèques du territoire dans leur rôle de porte d'entrée à la culture
  - Développer une offre d'activités et d'animations en bibliothèque et la faire circuler à travers les bibliothèques du territoire.
- ▶ Objectif 1.2 Faciliter les maillages avec les milieux scolaires et communautaires dans le développement de projets favorisant à la culture
  - Encourager les municipalités, les organismes culturels et les artistes à réaliser des projets avec les écoles et les organismes jeunesse.
- ▶ Objectif 2.1 Initier et soutenir des projets fédérateurs à l'échelle du territoire
  - Veiller à ce que les projets culturels initiés par la MRC soient fédérateurs, et qu'ils s'ancrent et rayonnent à l'échelle du territoire.
- ▶ Objectif 2.2 Intégrer les éléments d'intérêt culturel dans la planification du territoire
  - Arrimer un projet culturel à la signature Plein air de la MRC des Appalaches et viser l'inclusion sociale des personnes immigrantes.
- ▶ Objectif 5.1 Valoriser et encourager la concertation entre les acteurs et actrices (des milieux culturels, politiques, scolaires, communautaires)
  - Aider les municipalités du territoire dans la mise en place d'une offre de loisirs culturels concertée.
- ▶ Objectif 5.2 Mobiliser les leaders culturels et culturelles afin qu'ils soient partie prenante du développement culturel du territoire
  - Encourager les événements et espaces de diffusion du territoire à agir comme leviers à la découvrabilité des autres acteurs culturels et actrices culturelles du territoire.

### **Plan de développement de la zone agricole 2026-2029**

- ▶ Axe d'action #1 : Le développement d'un parcours d'incubation Nova Terra qui a pour objectif d'accompagner les repreneurs et cédants de toutes les entreprises agricoles du territoire. Les objectifs spécifiques touchant davantage à l'accueil, l'intégration et le vivre ensemble sont d'augmenter le nombre de nouveaux entrepreneurs s'installant sur le territoire de la MRC et de mettre en place une structure d'accompagnement destinée aux nouveaux entrepreneurs agricoles sur le territoire.

- ▶ Axe d'action #2 : Le développement d'une stratégie de commercialisation pour les producteurs locaux. L'objectif étant d'offrir aux entrepreneurs de petites exploitations agricoles, dans les secteurs émergents et de proximité, un cadre de soutien local à leurs activités commerciales en favorisant leur participation active. Les objectifs spécifiques seront entre autres, de déployer une stratégie de promotion et commercialisation agrotouristique des kiosques à la ferme et offrir des services conseils et formations destinées aux producteurs et transformateurs de produits de proximité.

### **Plan stratégique minier**

- ▶ Axe 6.1 Mobiliser et animer le milieu autour d'un projet collectif et à long terme
  - Action 6.1.6 Créer un événement pour suivre l'évolution, soutenir et reconnaître l'implication et favoriser l'appartenance des citoyens et citoyennes.

### **Plan de développement du plein air de la MRC des Appalaches et Plan d'action plein air collectif 2025-2027**

- ▶ Offrir un nouveau service de prêt d'équipement de plein air unique dans la région.
- ▶ Mettre sur pied deux nouveaux événements axés sur le plein air de proximité.
- ▶ Créer une escouade plein air.
- ▶ Améliorer le bureau d'information touristique notamment par du nouveau mobilier.
- ▶ Créer un projet d'observation de panoramas sur le circuit du Chemin de Saint-Jacques.
- ▶ Soutenir financièrement et techniquement le développement de sites et activités de plein air.
- ▶ Encourager la population à utiliser les sites de plein air de proximité et à intégrer la pratique d'activités de plein air au quotidien.
- ▶ Favoriser le développement d'activités de plein air auprès des enfants (2-12 ans) en milieu scolaire et en garderie.
- ▶ Faire connaître les lieux de plein air à la population.

### **Plan stratégique 2040 DuGrisAuVert**

- ▶ Reconnecter les communautés à la fierté de leur territoire minier pour soutenir la cohésion sociale et la revitalisation collective. Rallier les communautés autour de la fierté d'un territoire riche et unique, en faisant émerger la parole citoyenne, en soutenant et en reliant les initiatives communautaires, culturelles et éducatives, et en donnant à chaque génération et communauté les moyens de prendre une part active à l'avenir des Appalaches.

## Lexique

### **Accueil**

- ▶ L'accueil désigne l'ensemble des attitudes, des pratiques et des services mis en place pour recevoir une personne ou une famille dans un nouveau milieu de vie, faciliter ses premières démarches et favoriser son intégration harmonieuse au sein de la communauté. Il repose sur l'ouverture, l'écoute et la volonté de créer un premier contact positif et rassurant.

### **Accessibilité universelle**

- ▶ L'accessibilité universelle désigne la mise en place de conditions, d'environnements et de services permettant à toute personne de participer pleinement à la vie communautaire, quelles que soient ses capacités physiques, sensorielles, cognitives, sociales ou économiques. Elle vise à éliminer les obstacles matériels, organisationnels ou communicationnels afin que chacun et chacune puisse se déplacer, comprendre, utiliser les services et s'impliquer dans la collectivité de manière autonome et équitable. L'accessibilité universelle repose sur le principe que le milieu doit s'adapter aux personnes et non l'inverse.

### **Appartenance**

- ▶ L'appartenance désigne le sentiment de faire partie d'une communauté et d'y être reconnu, accepté et valorisé. Elle se construit par la participation, les liens sociaux et la reconnaissance mutuelle, et contribue à l'engagement durable des personnes dans leur milieu de vie.

### **Citoyen ou citoyenne**

- ▶ Le terme citoyen ou citoyenne désigne toute personne qui vit, séjourne ou s'implique dans la communauté, qu'elle soit nouvellement arrivée ou installée depuis longtemps. Cette définition inclut les personnes immigrantes, les familles installées de longue date, les travailleurs et travailleuses temporaires, les villégiateurs et villégiatrices, c'est-à-dire toute personne qui contribue au dynamisme social, culturel ou économique du territoire. Elle reconnaît que l'appartenance à une communauté repose sur la participation et le lien au milieu.

### **Cohésion sociale**

- ▶ La cohésion sociale désigne la capacité d'une communauté à vivre ensemble de façon harmonieuse, en favorisant la confiance, le respect et la collaboration entre ses membres. Elle se manifeste lorsque les personnes se sentent reliées les unes aux autres, ont accès aux mêmes opportunités, participent à la vie collective et contribuent au bien-être commun. La cohésion sociale repose sur des relations positives, un sentiment d'appartenance partagé et des conditions qui permettent à chacun et chacune de trouver sa place au sein de la communauté.

### **Communauté accueillante**

- ▶ Une communauté accueillante est un milieu où toute personne se sent entendue, reconnue et respectée qu'elle soit nouvellement arrivée ou établie depuis longtemps. C'est une communauté qui facilite l'intégration en offrant des informations accessibles, des services adaptés et des occasions réelles de créer des liens. Elle valorise la diversité, encourage la participation des personnes et met en place des pratiques qui favorisent le sentiment d'appartenance, la sécurité et le bien-être. Une communauté accueillante agit pour que chaque personne puisse trouver sa place et contribuer à la vie collective.

### **Dialogue**

- ▶ Le dialogue désigne tout échange ouvert, respectueux et constructif entre des personnes ou des groupes, visant à mieux comprendre les réalités, les besoins et les points de vue de chacun et chacune. Il repose sur l'écoute active, la réciprocité et la volonté de trouver des terrains d'entente.

### **Dignité**

- ▶ La dignité fait référence au respect auquel chaque personne a droit. Elle implique que toute personne puisse vivre dans des conditions justes et respectueuses, être traitée avec considération et participer pleinement à la société.

### **Diversité culturelle**

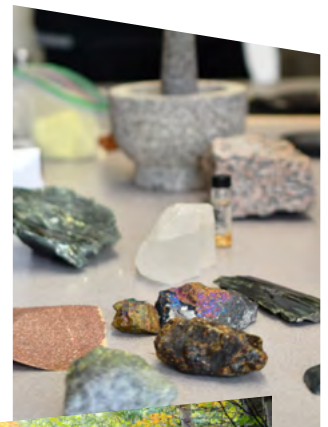
- ▶ La diversité culturelle désigne la coexistence, dans une même société, de personnes aux traditions, aux langues, aux croyances et aux modes de vie variés. Elle constitue une richesse collective qui favorise la créativité, l'ouverture et le dynamisme d'un milieu de vie.

### **Équité**

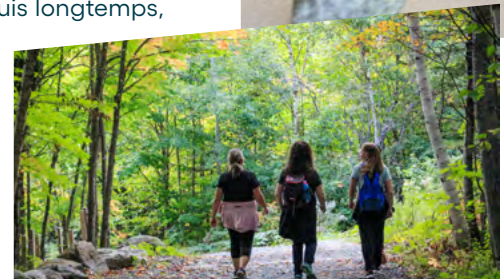
- ▶ L'équité désigne le principe selon lequel chaque personne doit pouvoir accéder aux ressources, aux services et aux possibilités en fonction de ses besoins réels afin de bénéficier de conditions justes et équitables. Contrairement à l'égalité qui offre la même chose à chacun et chacune, l'équité reconnaît que les personnes et les groupes ne partent pas tous du même point et qu'il peut être nécessaire d'adapter les mesures, les soutiens ou les approches pour réduire les écarts et permettre à chacun et chacune de participer pleinement à la vie collective.

### **Entraide**

- ▶ L'entraide désigne le soutien volontaire et mutuel que des personnes ou des groupes s'offrent pour répondre à des besoins, surmonter des difficultés ou améliorer leur qualité de vie. Elle repose sur la solidarité, la collaboration et la conviction que chacun et chacune peut contribuer au bien-être de l'autre. Dans une communauté, l'entraide renforce la confiance, la résilience et les liens sociaux en créant un milieu où les personnes, qu'elles soient nouvellement arrivées ou établies depuis longtemps, savent qu'elles peuvent compter les unes sur les autres.



Crédit photo : Mireille Busque



### **Engagement citoyen**

- ▶ L'engagement citoyen désigne la participation active des personnes à l'amélioration de leur communauté, que ce soit en s'impliquant dans des organismes, en prenant part à des projets collectifs, en exerçant un rôle de bénévolat ou en contribuant aux décisions locales. Il repose sur l'idée que chaque personne, peu importe son âge, son origine ou son parcours, a la capacité d'agir pour le bien commun et de renforcer la vie démocratique et sociale du milieu.

### **Immigration**

- ▶ L'immigration désigne le fait de s'établir dans une nouvelle région ou un nouveau pays pour y vivre de façon temporaire ou permanente.

### **Inclusion**

- ▶ L'inclusion est un environnement où chaque personne se sent reconnue, respectée et a la possibilité de participer pleinement à la vie collective. Elle vise à réduire les obstacles et à renforcer le sentiment d'appartenance.

### **Interculturel**

- ▶ L'interculturalité désigne la volonté de créer des relations harmonieuses entre des personnes issues de milieux culturels variés en encourageant la rencontre, l'apprentissage mutuel et la cohabitation respectueuse. Elle repose sur l'idée que le contact entre les cultures enrichit la collectivité et renforce le sentiment d'appartenance commune.

### **Intergénérationnel**

- ▶ Le terme intergénérationnel désigne les relations, interactions et activités qui réunissent des personnes de différents groupes d'âge, qu'il s'agisse d'enfants, de jeunes, d'adultes, de personnes âgées.

### **Intersectorialité**

- ▶ L'intersectorialité désigne une approche de collaboration structurée entre différents secteurs d'activité (municipal, communautaire, économique, scolaire, culturel, santé, etc.) afin de répondre de manière concertée à des enjeux communs. Elle vise à dépasser les silos organisationnels en favorisant le partage d'expertises, la coordination des actions et la mise en commun des ressources.

### **Participation citoyenne**

- ▶ La participation citoyenne désigne l'ensemble des façons dont les personnes contribuent en collectivité, qu'il s'agisse de s'informer, de donner leur avis, de prendre part à des consultations, de s'engager dans des organismes, de faire du bénévolat ou de participer à des projets communautaires. Elle repose sur l'idée que chaque personne, peu importe son parcours ou son ancienneté dans le milieu, a la capacité et le droit d'influencer les décisions qui touchent sa communauté.

### **Transversalité**

- ▶ La transversalité désigne une approche qui consiste à intégrer des valeurs et des principes de manière commune dans l'ensemble des secteurs et des étapes d'un processus. Dans cette approche, le fonctionnement organisationnel implique de travailler en équipe pluridisciplinaire, suivant un objectif qui est partagé.



# Références

**CALQ, Investissement de 400 000 \$ pour les arts et les lettres dans la Chaudière-Appalaches**

<https://www.calq.gouv.qc.ca/actualites-et-publications/actualites/nouvelle-entente-partenariat-territorial-chaudiere-appalaches-2025>

**Centraide Québec et Chaudière-Appalaches, Notre impact dans Les Appalaches**

<https://www.centraide-quebec.com/notre-impact/investissements-sociaux/les-appalaches-rapport-des-investissements/>

**Courrier Frontenac, Centraide : un montant historique investi dans les Appalaches**

<https://www.courrierfrontenac.qc.ca/communaute/centraide-un-montant-historique-investi-dans-les-appalaches/>

**Déclaration de services à la population — Commission scolaire des Appalaches**

<https://cssa.gouv.qc.ca/api/telecharger-documents/5581/declaration-des-services-2021-graphisme.pdf>

**Fiche d'aide à l'intégration dans la MRC des Appalaches — Éducation**

<https://www.mrcdesappalaches.ca/fichiersUpload/fichiers/20250206141920-fiche-education.pdf>

**Fonds régions et ruralité — Plus de 1,6 M\$ pour propulser les activités de plein air dans la MRC des Appalaches**

<https://www.quebec.ca/nouvelles/actualites/details/fonds-regions-et-ruralite-plus-de-16-m-pour-propulser-les-activites-de-plein-air-dans-la-mrc-des-appalaches-45502>

**Gouvernement du Québec, Fonds de diversification économique de la MRC des Appalaches – Plus de 90 projets soutenus et des investissements totalisant près de 161 M\$ dans la MRC**

<https://www.quebec.ca/nouvelles/actualites/details/fonds-de-diversification-economique-de-la-mrc-des-appalaches-plus-de-90-projets-soutenus-et-des-investissements-totalisant-pres-de-161-m-dans-la-mrc-48408>

**Gouvernement du Québec, Stimuler le développement économique régional – Plus de 78 000 \$ pour revaloriser les résidus miniers dans la MRC des Appalaches**

<https://www.quebec.ca/nouvelles/actualites/details/stimuler-le-developpement-economique-regional-plus-de-78-000-pour-revaloriser-les-residus-miniers-dans-la-mrc-des-appalaches-60306>

**Plan de développement du plein air 2023-2025**

<https://www.mrcdesappalaches.ca/fichiersUpload/fichiers/20230516150241-ffr3-plan-de-developpement-2023-2025-mai-2023.pdf>

**Plan d'engagement vers la réussite 2023-2027 - Commission scolaire des Appalaches**

<https://cssa.gouv.qc.ca/api/telecharger-documents/4851/cssa-doc-pevr-2023-27-final.pdf>

**Portrait socio-économique de la Chaudière-Appalaches (recensement de 2021)**

[https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/emploi-solidarite-sociale/publications-adm/imt/portrait-socioeconomique/12-chaudiere-appalaches/FI\\_Les\\_Appalaches.pdf](https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/emploi-solidarite-sociale/publications-adm/imt/portrait-socioeconomique/12-chaudiere-appalaches/FI_Les_Appalaches.pdf)

**PRÉCA (Partenaires pour la réussite éducative en Chaudière-Appalaches) – MRC des Appalaches**

Données statistiques entre 2017 et 2021

<https://www.preca.ca/portrait-regional/ville-municipalites/mrc-appalaches.html>

**Rapport annuel 2023-2024 de la Commission scolaire des Appalaches**

<https://cssa.gouv.qc.ca/api/telecharger-documents/6182/rapport-annuel-final-2023-2024-cssa.pdf>

**Réseau des URLS — Répertoire des subventions**

[https://reseau-urls.quebec/outils/subventions/plein\\_air/](https://reseau-urls.quebec/outils/subventions/plein_air/)

**Séance du Conseil des maires du mardi 13 mai 2025**

<https://www.mrcdesappalaches.ca/fichiersUpload/fichiers/20250701135128-pv-cm-2025-05-13.pdf>



Crédit photo : Mireille Busque



Crédit photo : Mireille Busque



